

Приложение № 2
к Коллективному договору
МБОУ гимназии № 4

«Мнение учтено»
председатель первичной
профсоюзной организации
И.В. Бура
«16» сентября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ гимназия №4
г. Пятигорска
И.Н. Павленко
«16» сентября 2024 г.

Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4

1. Общие положения

1. Настоящее Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия №4, подведомственного МУ «Управление образования администрации города Пятигорска» (далее соответственно - Положение, управление образования, муниципальные учреждения) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы».

2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4 устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4 состоит из:

- должностных окладов, ставки заработной платы;
- доплат до минимального размера оплаты труда;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера и иных выплат.

3. Должностные оклады и ставки заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4 устанавливаются согласно разделу II настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.
4. Штатное расписание муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4 утверждается руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия №4 и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия №4 на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.
5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.
6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4 согласно разделу IV Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4.
7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4 согласно разделу V Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4.
8. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и

квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя, размеров субсидий, предоставленных бюджетным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых учреждениями с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам МБОУ гимназии №4 может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениям об оказании материальной помощи работникам МБОУ гимназии №4.

11. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников муниципальных учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих города-курорта Пятигорска и лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города-курорта Пятигорска.

12. Индексация заработной платы работников МБОУ гимназии №4 производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

13. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4 устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников учреждения и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам данного учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, должностных окладов за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №4 по

профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя МБОУ гимназии №4.

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда руководителей
		I
1.	Заместитель руководителя	23668,00

2.1.2. Заместителям руководителей устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, руководителя филиала и среднемесячной заработной платы работников муниципального бюджетного и автономного учреждения (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей, руководителя филиала) (далее - предельная кратность) в следующем размере:

п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	От 1000 до 2000	до 4,0

Конкретный размер предельной кратности дохода заместителя руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, устанавливается руководителем.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя бюджетной или организации, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя соответствующего муниципального учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей). Определение

размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников муниципального учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя. выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Ставки заработной платы профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог-организатор	9693,00
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель в ГПД, методист, педагог-психолог	10311,00
3.	4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, учитель-	11268,00
5.		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11268,00

2.1.4. Ставки заработной платы профессиональной квалификационной группы «Должности работников, занятых в структурных подразделениях (библиотеках, пришкольных лагерях)»:

№ п./п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным	Ставка заработной платы
.			

		уровням	(рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников пришкольных лагерей»	Руководитель пришкольного лагеря Старший воспитатель Воспитатель Старший вожатый	12947,00 11268,00 10030,00 8894,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	12947,00
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»	Библиотекарь	8526,00

2.1.5. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь	6933,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Лаборант	7408,00
2 квалификационный	Заведующие: хозяйством	7557,00

уровень		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		

2.1.6. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Дворник, сторож, вахтер, гардеробщик, уборщик служебных помещений	5692,00
рабочий по комплексному обслуживанию, ремонту зданий и сооружений,	7507,00

III. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу:

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
	Общеобразовательные учреждения	Заместитель руководителя (по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе) Воспитатель Учитель Учитель-логопед(логопед) Учитель-дефектолог Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Педагог-библиотекарь Педагог-психолог Методист Старший вожатый Вожатый Заведующий библиотекой Педагог-библиотекарь Лаборант

Установить долю фонда оплаты труда работников, относимых к основному персоналу, не менее 60 процентов от общего фонда оплаты труда, с учетом выплат за счет средств из внебюджетных источников, включая оплату по договорам ГПХ.

Раздел IV. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами г. Пятигорска.

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ гимназии №4 с учетом настоящего положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Пятигорска, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.1 Работникам МБОУ гимназии №4, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), в том числе: до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда; до 24 процентов ставки (окладов) за работу в опасных условиях труда.

4.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

4.5.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни: Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5.3. Оплата за сверхурочную работу: Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.5.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам МБОУ гимназии №4, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах МБОУ гимназии №4.

4.6. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе

(классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Работникам муниципального бюджетного и автономного учреждений за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты:

4.7. Работникам МБОУ гимназии №4 за выполнение дополнительных работ устанавливаются следующие доплаты:

Установить доплату за выполнение функций контрактного управляющего 10 634,5;

N п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностном у окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам за участие в работе муниципальных инновационных площадок и в городских мастер-классах	15
2.	Педагогическим работникам за проведение занятий ЗФТШ: - при нагрузке 18 часов - при нагрузке 9 часов	80 40
3.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой): 1 - 4-х классов 5 - 11-х классов	30 35
4.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ	10
5.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: -русскому языку, литературе, математике	15

	-иностранным языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (по уровням музыки)	10
6.	Педагогическим работникам муниципальных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях - школьная - городская	10 15
7.	Педагогическим работникам за работу в аттестационных комиссиях	20
8.	Педагогическим работникам за работу с опекаемыми детьми	20
9.	Работникам за работу с архивом учреждения	20
10.	Работникам МБОУ гимназии №4 за техническое обслуживание и администрирование сайта гимназии	50
11.	Работникам за обслуживание вычислительной техники	50
12.	Работникам за ведение базы Федерального реестра сведений документов об образовании, документах об обучении	50
13.	Работникам за ведение единой государственной информационной системы социального обеспечения	50
14.	Работникам за организацию работы и ведение необходимой документации по охране труда и техники безопасности	30
15.	Педагогическим работникам за выполнение функций лаборанта при нагрузке 18 часов При нагрузке 9 часов	63 30
16.	Педагогическим работникам за участие в образовательных проектах	20
17.	Конфигуратору образовательных проектов	20

18.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями), спортивными залами	10
19.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	100
20.	Педагогическим работникам за внеклассную работу по предметам	10
21.	Организация внеурочной деятельности в системе «Навигатор»	20
22.	Педагогическим работникам за руководство кружковой работой	20
23.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентации в общеобразовательных организациях	30
24.	За организацию единой модели профориентации	20
25.	Работникам учреждения за исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	25
26.	Работникам учреждения за оформление листков временной нетрудоспособности	30
27.	Работникам учреждения за ведение учетно-отчетной документации по кадрам	50
28.	За работу с библиотечным фондом учебников	20
29.	Работникам за организацию питания	50
30.	Ответственным за антитеррористическую безопасность	50
31.	Работникам учреждения за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании	250
32.	Работникам учреждения за ведение отчетности по программе Перечень льготных профессий, базы данных одаренных детей гимназии на портале СКФУ	20
33.	Секретарю за работу с документацией учащихся, превышающей проектную мощность	150
34.	Работникам МБОУ гимназии №4 за	50

	администрирование, настройку, техническое обслуживание и ведение базы данных учреждения на внешних ресурсах	
--	---	--

4.8. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах.

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
2.	Педагогическим работникам за работу по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при условии обучения этих детей в классе вместе с детьми, обучающимися по основным общеобразовательным программам)	20
3	Специалистам логопедических пунктов	20

Примечание:

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с отклонениями в развитии с наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами СанПиН 2.4.2.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28, или 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в

сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

Раздел V. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением, в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением гимназии №4 самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия №4 устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

5.2. В МБОУ гимназии №4 устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работнику в соответствии с локальным нормативным актом гимназии. Выплата носит стимулирующий характер, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.) В качестве факторов, определяющих сложность труда, могут быть выделены:

-функции, составляющие содержание труда;

- сложность выполняемых работ;
- большой объем работ за меньший относительный временной интервал.

Конкретный размер индивидуальный надбавки за интенсивность труда работникам устанавливается приказом директора гимназии:

- а) за высокие результаты работы;
- б) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- в) за качество выполняемых работ;
- г) за стаж непрерывной работы;
- д) за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
- е) премиальные выплаты по итогам работы;

5.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории **молодых специалистов, не менее 1000 рублей, но не более 5000 руб.** К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в МБОУ гимназии № 4 в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

- за подготовку и проведение предметных олимпиад, проведение творческих выставок и конкурсов в начальной школе, подготовку и участие в научно- практических конференциях учащихся начальной школы – 8 164,51

- за подготовку и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения работникам учреждения МБОУ гимназии №4 выплачивается единовременная премия в размере 20% от должностного оклада

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Организация работы с детьми с ОВЗ, детьми инвалидами	25
2.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным	15

	изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение)	
3.	Педагогическим работникам ответственным за проведение государственной итоговой аттестации	25
4.	За ведение творческих мастерских	50
5.	Педагогическим работникам за руководство научным обществом, учащимися	20
6.	Педагогическим работникам за организацию группы продленного дня	10
7.	Педагогическим работникам за организацию дополнительного образования	10
8.	За организацию работы с программным обеспечением «Аверс»	100
9.	Педагогическим работникам за работу в федеральной государственной информационной системе «Моя школа»	30
10	Педагогическим работникам за администрирование платформ «Сферум», VK Мессенджер, за наполнение и модерацию аккаунтов гимназии в социальных сетях	50
11	Педагогическим работникам за внеклассное руководство (руководство группой), руководство кружковой работой, внеклассную работу, внеурочную работу по ФГОС, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения	25
12	Работникам учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий.	25
13	Работникам учреждения за благоустройство территории	20
14	За ведение информационных ресурсов	15
15	Работникам за личный вклад в общие результаты деятельности значимых мероприятий	25
16	Работникам за интенсивность работы (в зависимости от эффективности работы)	5, 10, 15, 20 25, 30, 40 50, 60, 65

		70, 75,80 100, 150 200
17	Работникам учреждения за подготовку документов для установления льгот и компенсаций, оформление пенсий работникам.	150
18	Работникам учреждения за ведение документации по ГО	30
19	Работникам учреждения, ответственным за внеклассную работу по военно-патриотическому воспитанию	30
20	Работникам учреждения МБОУ гимназии №4 за организацию и руководство ремонтных работ в течении года и в летний период.	30
21	Педагогическим работникам за участие в работе краевых и муниципальных инновационных площадок, в краевых и муниципальных творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий	35
22	За организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) муниципального, краевого, окружного и федерального значения	35
23	Работникам за исполнение обязанностей секретаря педагогического совета	15
24	Работникам за ведение протоколов педагогических советов	5
25	За работу по подготовке к участию в краевых, федеральных олимпиадах, конкурсах	40
26	За заведование центром творческих инициатив	60
27	За внеурочную деятельность (в зависимости от эффективности работы)	5,10,15 25 35
28	Надбавка за наставничество	5 000,00 руб.
29	За организацию работы музея, включенного во всероссийский реестр	5 000,00 руб.

5.2.2. **Выплаты за качество выполняемых работ** осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления

образовательных услуг, утверждаемого МБОУ гимназией №4.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и муниципального учреждения в целом.

По итогам каждого полугодия работник заполняет оценочный лист, который рассматривает и утверждает экспертная комиссия.

Наименование должности: учитель			
№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент
1	Положительная динамика результатов учебного процесса по критериям достижения учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	1.1. Качество знаний учащихся по итогам полугодия:	
		на том же уровне	0,5
		повышение качества знаний по предмету по сравнению с предыдущим отчетным периодом	1
		1.2. Качество знаний по результатам независимой оценки (РПР, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ):	1
		результаты РПР, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ не ниже 33 %	
		1.3. Отсутствие академической задолженности по предмету	1
		1.4. Наличие призовых мест учащихся на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. (кроме дистанционных):	
		муниципальный	0,5
		краевой	1
		всероссийский	1,5
1.5. Отсутствие жалоб родителей, законных представителей на работу учителя	1		
1.6. Высокий уровень исполнительской дисциплины,	0,5		

		своевременная сдача отчетов, документации	
		1.7.Отсутствие замечаний по ведению школьной документации	0,5
		1.8. Формирование культуры поведения и контроль внешнего вида обучающихся	0,5
	Итого	Максимально возможное количество баллов по критерию 1	8,5
2	Методическая и инновационная деятельность	2.1. Учителем разработаны методические пособия, учебно-методические материалы (опубликованные на сайте школы или в печатных изданиях в отчетный период)	1
		2.2. Учитель работал в отчетный период в составе:	
		эксперта по проверке работ (ВПР, РПР)	0,5
		организатором в аудитории ППЭ или вне аудитории	1
		начальником пришкольного лагеря	2
		конкурсного и олимпиадного жюри	0,5
		2.3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	
		муниципального уровня	0,5
		краевого уровня	1
		2.4. Учителем подготовлены и проведены открытые уроки (мастер-классы)	
		школьного уровня	1
		муниципального уровня	2

		2.5. Учитель принял участие в профессиональном конкурсе муниципального, краевого и федерального уровня:	
		участие	1
		второе, третье призовое место	2
		первое призовое место	3
		2.6. Учителю за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения:	
		участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий	0,5
		качественное дежурство по школе	0,5
		класс-призер внутришкольных воспитательных мероприятий ("Орленок", "Зарничка", "Мама, папа, я - дружная семья" и др.)	0,5
	Итого	Максимально возможное количество баллов по критерию 2	14
3	Показатели образовательного учреждения	Осуществление деятельности, направленной на реализацию Закона РФ "Об образовании в Российской Федерации", гарантирующего права несовершеннолетнего на образование	4
		Учителю за организацию работы детского школьного объединения	1
		Наставничество над молодыми специалистами	1
	Итого	Максимально возможное количество баллов по критерию 3	6
	ВСЕГО		28,5

Наименование должности: заместитель директора по УВР и ВР		
Критерии	Показатели	Весовой коэффициент
1. Обеспечение доступности образования	Позитивная динамика достижений обучающихся по курируемым заместителем направлениям: - на уровне прошлого периода - выше в сравнении с предыдущим периодом.	0,5 1
	Организация и проведение особо важных мероприятий в области образования	1
	Участие в проведении ГИА и ЕГЭ	2
	Организация деятельности, направленной на реализацию Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», гарантирующего права несовершеннолетнего на образование	4
	Организация дистанционного обучения	1
Максимально возможное количество баллов по критерию 1		9
2. Эффективность управленческой деятельности	Наличие <u>призовых мест</u> учащихся, подготовленных курируемым учителем, на конкурсах, олимпиадах, конференциях, соревнованиях и т.д.: - муниципальный уровень, - краевой уровень, - всероссийский уровень	1 2

		3
	<p>Организация творческой профессиональной деятельности курируемых учителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа творческих групп - работа мастер - классов, педагогических, инновационных площадок на базе школы (с приложением приказа по школе) 	1 балл за каждую группу, мастер-класс и т.д.
Максимально возможное количество баллов по критерию 2		8
3. Инновационная методическая деятельность	и Наличие открытых уроков, открытых внеклассных мероприятий, выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п., подготовленных курируемыми заместителем педагогами:	0,5 1 2 3
	<ul style="list-style-type: none"> - на школьном уровне - на муниципальном уровне - на краевом уровне - на всероссийском уровне 	
	Организация наставничества над молодыми учителями	1
Максимально возможное количество баллов по критерию 3		7,5
4. Профессиональные достижения педагогического коллектива	<p>Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по плану за текущий 	0,5

		период; - превышение плана	1
		Наличие призовых мест в различных профессиональных (муниципальных, краевых, федеральных) конкурсах, курируемых заместителем: -муниципальный уровень, -краевой уровень - всероссийский уровень	1 2 3
Максимально возможное количество баллов по критерию 4			7
5.	Социально-трудовая компетентность заместителя	Наличие ненормированного рабочего дня	2
Максимально возможное количество баллов по критерию 5			2
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			33,5
Наименование должности: педагог - психолог, социальный педагог, учитель – логопед			
№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент
1	Положительная динамика результатов учебного процесса по критериям достижения учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	1.1. Снижение доли учащихся с проблемами в развитии в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне	0,5
		-ниже	1
		1.2. Наличие призовых мест учащихся на конкурсах, олимпиадах и т.д.:	
		муниципальный	0,5
		краевой	1
		всероссийский	1,5

		1.3. Отсутствие жалоб родителей, опекунов и попечителей на работу специалиста	1	
		1.4. Высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременная сдача отчетов, документации	0,5	
		1.5. Отсутствие замечаний по ведению школьной документации	0,5	
	Итого	Максимально возможное количество баллов по критерию 1	6	
2	Методическая инновационная деятельность	и	2.1. Разработаны методические пособия, учебно-методические материалы (опубликованные на сайте школы в отчетный период)	1
			2.2. Состоял в отчетный период в составе:	
			эксперта медико-психолого-педагогического консилиума	1
			организатором в аудитории ППЭ или вне аудитории	1
			начальником пришкольного лагеря	1
			2.3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	
			муниципального уровня	0,5
			краевого уровня	1
			2.4. Подготовлены и	

		проведены открытые мероприятия (мастер-классы)	
		школьного уровня	0,5
		муниципального уровня	1
		2.5. Принял участие в профессиональном конкурсе муниципального, краевого и федерального уровня:	
		участие	0,5
		второе, третье призовое место	1
		первое призовое место	1,5
		2.6. За личный вклад в общие результаты деятельности учреждения:	
		участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий	0,5
		качественное дежурство по школе	0,5
	Итого	Максимально возможное количество баллов по критерию 2	11
3	Показатели образовательного учреждения	Осуществление деятельности, направленной на реализацию Закона РФ "Об образовании в Российской Федерации", гарантирующего права несовершеннолетнего на образование	4
		За организацию работы детского школьного объединения	1
		Наставничество над молодыми специалистами	1

	Итого	Максимально возможное количество баллов по критерию 3	6
	ВСЕГО		23

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МБОУ гимназии №4 создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом директора МБОУ гимназии №4.

Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам муниципальных учреждений планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание "народный" - в размере 30 процентов, "заслуженный" - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема

учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

За счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, сотрудникам школы могут устанавливаться и выплачиваться выплаты стимулирующего характера в следующем порядке:

№ п/п	Получатели выплаты	Периодичность и условия	Размер выплаты в процентах к фактически поступившему доходу
1.	Ответственный за организацию платных образовательных услуг в МБОУ гимназии №4	Начисляется за оказанные услуги в предыдущем месяце, выплачивается в текущем месяце	5

5.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы могут устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 5 до 10 лет - 5%;

при стаже работы от 10 до 20 лет - 10%;

при стаже работы свыше 20 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.

5.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам МБОУ гимназии №4 могут устанавливаться следующие виды

премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями может выплачиваться работникам МБОУ гимназии №4 в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении;

- награждении государственными наградами;

- награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;

- награждении наградами Ставропольского края;

- награждении Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

г) к юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы государственной организации (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда МБОУ гимназии №4 на основании приказа руководителя.

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом МБОУ гимназии №4.

Оценку эффективности работы работников МБОУ гимназии №4 на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников муниципальных учреждений могут устанавливаться следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися МБОУ гимназии №4 высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

- проведение на базе МБОУ гимназии №4 или участие МБОУ гимназии №4 в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения

следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися МБОУ гимназии №4 высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - 100%;

- проведение на базе МБОУ гимназии №4 или участие МБОУ гимназии №4 в социально значимых проектах и мероприятиях - 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100%;

- к юбилейным датам МБОУ гимназии №4 при достижении позитивных результатов работы МБОУ гимназии №4 (50, 100 лет) - 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств МБОУ гимназии №4.

5.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя МБОУ гимназии №4 с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам МБОУ гимназии №4 планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств).

За счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, всем работникам МБОУ гимназии №4 могут устанавливаться и выплачиваться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за четверть, год, полугодие в соответствии с Положением о премировании работников.

VI. Оплата труда работников, задействованных в оказании платных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

6.1. Оплата труда работников, задействованных в оказании платных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности,

регулируется следующими документами:

-положением о платных услугах;

-приказами об установлении доплат за сопровождение платных услуг, ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

6.2. Размер средств, полученных от оказания платных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет в пределах 60% от доходов, полученных от платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

6.3. Размер оплаты труда конкретного работника, задействованного в оказании платных услуг, может устанавливаться:

- в виде ежемесячной доплаты, устанавливаемой в кратных величинах относительно должностного оклада, в процентном соотношении к основным должностным окладам, в процентном соотношении от объема поступивших средств от оказания дополнительных платных услуг, либо в абсолютных величинах;

- фиксированной выплаты за каждый час преподавательской работы по оказанию платных услуг.

Сумма часов преподавательской работы по оказанию платных услуг в месяц определяется в соответствии с учебно-тематическим планом по каждой из реализованных на платной основе программ.

Раздел VII. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в МБОУ гимназии №4

7.1. Нормы часов педагогической работы за должностной оклад либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1). Продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

педагогу-психологу, социальному педагогу, педагогу-организатору, методисту, преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, педагог библиотекарь.

30 часов в неделю:

воспитателю.

2). Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

учителям 1 - 11 классов; педагогам дополнительного образования педагогам дополнительного образования.

3). Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

20 часов в неделю - учителю-логопеду

30 часов в неделю – воспитателям в группах продленного дня

Примечания.

- Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательного учреждения, утвержденными в установленном порядке.

- Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамического часа» для учащихся 1 класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

- За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

- Учителям 1 - 4 классов, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

7.2. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 6.1., составляет 40 часов в неделю.

7.3. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями осуществляется вследствие неявки родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4. Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера

заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за 2 месяца.

7.5. Преподавательская работа руководящих и других работников образовательного учреждения без занятия штатной должности в том же учреждении оплачиваются дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя, как в основное рабочее время, так и за его пределами.

7.6. Объем учебной нагрузки учителей МБОУ гимназии № 4 устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

При установлении учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки, который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Верхнего предела объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен учителям и другим педагогическим работникам в том же образовательном учреждении, не установлено.

Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения начальника МУ «Управление образования администрации города Пятигорска».

7.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное

образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

При возложении на учителей МБОУ гимназии №, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

**ПОРЯДОК
ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБОУ
гимназии №4 С УЧЕТОМ ИМЕЮЩЕЙСЯ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ С ДРУГИМ
НАИМЕНОВАНИЕМ, ПО КОТОРОЙ
НЕ УСТАНОВЛЕНА КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ,
А ТАКЖЕ В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ**

Настоящий Порядок определяет условия оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях.

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196 (зарегистрирован 02 июня 2023 г. №73696), сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель	Учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог дополнительного образования (при

	совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности);
Учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель начальных классов в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Учитель физкультуры	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета общеобразовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета профессиональной образовательной организации

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКАМ МБОУ гимназии №4**

1. Аттестация педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края (далее - организации), осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196 (зарегистрирован 02 июня 2023г №73696).

2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик должностей работников образования.

4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5. Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное

образование.

7. Учителям-логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I - IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, муниципальных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

9. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательные учреждения не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок

регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. N 74 "Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней", а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального образования или высшего образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

10. Руководители организаций проверяют документы об образовании и устанавливают работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников организаций несет их руководитель.

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ
МБОУ гимназии №4**

1. Месячная заработная плата учителей (в том числе учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также учителей, выполняющих преподавательскую работу в другом образовательном учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размеров, установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

Установленная учителям и преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

3. В учебную нагрузку учителей за работу с обучающимися заочной формы обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки

учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

4. Тарификационные списки учителей ежегодно утверждаются директором МБОУ гимназии №4

5. Работникам, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

6. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной преподавателю месячной ставки заработной платы, а руководящим работникам - должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

При повышении размера ставки заработной платы средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации.

7. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

8. В том случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации учителя освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее и т.п.), не производится.

Порядок уменьшения учебной нагрузки, предусмотренный для преподавателей спецдисциплин, на преподавателей общеобразовательных дисциплин не распространяется.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит.

9. Преподавателям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

10. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ гимназии №4 применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

При почасовой оплате труда педагогических работников МБОУ гимназии №4 учитываются доплаты за работу с обучающимися с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития); за наличие квалификационной категории.