

«Мнение учтено»
председатель первичной
профсоюзной организации
_____ И.В. Бура
«16» сентября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ гимназия №4
г. Пятигорска
_____ И.Н. Павленко
«16» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
гимназии №4 города Пятигорска.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и коллективным договором. Премирование за основные результаты деятельности является составной частью повременно-премиальной системы оплаты труда и направлено на усиление материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих служебных обязанностей, повышении профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы.

Премирование производится на основе индивидуальной оценки качества труда каждого работника и его личного вклада в выполнении задач, стоящих перед школой.

Премирование работников школы осуществляется из фонда заработной платы в пределах его экономии, прибыли, поступающей от платных услуг, от спонсорских средств.

Премии за основные результаты деятельности учитываются при исчислении среднего заработка.

Премированию подлежат все работники по результатам работы организации в целом, за период, не превышающий полгода.

Премии, выплачиваемые одному работнику за большой личный вклад в выполнение задач, стоящих перед школой и за выполнение показателей премирования, предельными размерами премии не ограничиваются и распределяются в соответствии с личным вкладом каждого работника.

Конкретный размер премирования работников школы устанавливается комиссией по оценки эффективности, результативности и качества работы работников в учреждении за выполнение следующих показателей:

Работники, подлежащие премированию	Показатели премирования
Педагогические работники	<p>творчество и инициативу в работе;</p> <p>результативное использование передового, новаторского опыта, современных форм и методов обучения и воспитания;</p> <p>применение современных технических средств обучения;</p> <p>активность в методической работе;</p> <p>умелую пропаганду психолого-педагогических знаний.</p>
Технический, и административно-хозяйственный персонал за:	<p>четкое и добросовестное выполнение своих служебных обязанностей по обеспечению высокого уровня работы учреждений просвещения, санитарно-гигиенического режима, содержание в хорошем эксплуатационном порядке помещений, хозяйственного оборудования, инвентаря и территорий, соблюдение правил и норм техники безопасности.</p>

Работники, имеющие дисциплинарные взыскания не предоставляются к премированию за тот отчетный период, в котором они совершили вышеуказанные нарушение или проступок.

Выплата премии производится на основании приказа директора школы.